

Aan de ouders/verzorgers van leerlingen  
Van scholen van de SCOH

<b>Ons kenmerk:</b>	RK 198/2017	<b>E-mail:</b>	
<b>Uw kenmerk:</b>		<b>Datum:</b>	12 december 2017
<b>Behandeld door:</b>	r.kolvoort	<b>Bijlage:</b>	
<b>Doorkiesnummer:</b>		<b>Betreft:</b>	Vervangingsproblematiek

Geachte heer/mevrouw,

Ongetwijfeld heeft u in de media vernomen of heeft u zelf als ouder/verzorger inmiddels ervaren dat het voor scholen heel moeilijk is om vervangers te vinden voor een zieke juf of meester. Ook de scholen van de SCOH kampen met deze problematiek.

In deze brief informeren wij u over het vervangingsbeleid van SCOH en over wat u als ouder kunt verwachten bij ziekte van het onderwijzend personeel of wanneer onderwijzend personeel om andere reden afwezig is (bijv zwangerschapsverlof, noodzakelijke nascholing).

In de stad Den Haag is een tekort aan leerkrachten. Dat kunnen wij niet veranderen. Wat we wel kunnen doen, doen we ook:

- als er een leerkracht uitvalt door ziekte, vraagt de directeur de parttime-leerkrachten van de school om tijdelijk meer uren te werken. Leerkrachten zijn echter niet verplicht aan dit verzoek gehoor te geven;
- binnen SCOH hebben we een eigen Invalpool: dit is een kleine groep leerkrachten in dienst van de SCOH, die uitsluitend worden ingezet voor vervangingswerkzaamheden op SCOH-scholen.
- samen met 17 schoolbesturen hebben we een regionale vervangingspool opgericht (Pool West).
- wij hebben afspraken met een uitzendbureau om ons voldoende vervangers te leveren.

Helaas is er een tekort aan leerkrachten: zowel de vervangingspools als de uitzendbureaus kunnen regelmatig geen vervangers leveren.

Met de directeurs van de scholen hebben we de afspraak dat zij bij vervangingsituaties er alles aan doen om een vervanger te vinden.

Bij voorzienbare vervanging (bij zwangerschapsverlof, afwezigheid vanwege een operatie, noodzakelijke nascholing) is er meer tijd om een vervanger te vinden, dan wanneer de directeur 's morgens vroeg met één of meerdere ziekmeldingen van

leerkrachten wordt geconfronteerd. In alle gevallen zullen we ons uiterste best doen om een vervanger te vinden. Is het niet gelukt om tijdig een vervanger te vinden, dan zal de groep over verschillende andere groepen worden verdeeld. Dit kan echter niet in alle gevallen (bijvoorbeeld: het verdelen van kleuters over andere groepen, is te belastend voor de goede voortgang van het onderwijs in de andere groepen). Ook zal het verdelen van een klas altijd een maatregel zijn voor een korte duur (één of enkele dagen). Als er geen vervanger is en de groep kan niet (meer) verdeeld worden, dan zal als uiterste maatregel besloten worden dat een groep voor één of enkele dagen geen onderwijs krijgt.

Ik hecht er aan u te laten weten dat de schooldirecteuren van SCOH en ik als bestuurder, er in elke situatie alles aan zullen doen om een vervanger te vinden. Het spreekt voor zich dat het "naar huis sturen van een klas" een uiterste maatregel is, die slechts voor één of enkele dagen genomen kan worden. Natuurlijk zal de school wel altijd zorgen voor opvang voor uw kind indien het voor u niet mogelijk is uw kind thuis te houden of elders op te vangen.

Ik hoop dat deze brief over het vervangingsbeleid van SCOH u voldoende informatie geeft over hoe op de school van uw kind wordt gehandeld in geval de juf of meester ziek is.

Met vriendelijke groet,

Drs G.J. van Drielen  
Voorzitter College van Bestuur

